

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

**КРАСНОДАРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Зарегистрировано

№

« » 2021 г.

Постановление № _____

Заседания президиума городского

Комитета Профсоюза

_____ Т.М. Хотнянская

П О Л О Ж Е Н И Е
о первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 104

*Разработано в соответствии с Уставом Профсоюза и
примерным положением Краснодарской
городской организации Профсоюза*

Принято на общем собрании
коллектива первичной профсоюзной
организации, протокол № 1 от
13.09.2021 г.

г. Краснодар – 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар
средней общеобразовательной школы № 104

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 104 (далее – положение) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация МАОУ СОШ № 104 – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в органах управления в сфере образования.¹

Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза и соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.3. Первичная организация Профсоюза создается работниками организации системы образования на собрании (конференции) при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.4. В первичную профсоюзную организацию МАОУ СОШ № 104 по решению соответствующего вышестоящего профсоюзного органа могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких организациях системы образования.

1.5. Первичной организации Профсоюза, имеющей численность 200 и более членов Профсоюза, могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемые соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

1.6. Первичная профсоюзная организация МАОУ СОШ № 104 действует на основании Устава Профсоюза, настоящего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

На основе Общего положения первичная профсоюзная организация может принимать своё положение, утверждаемое на собрании (конференции) и подлежащее регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.

1.7. Первичная профсоюзная организация МАОУ СОШ № 104 независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов

¹ Далее – организации системы образования.

местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная профсоюзная организация МАОУ СОШ № 104 на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.8. Первичная профсоюзная организация МАОУ СОШ № 104 свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.9. Решение о необходимости государственной регистрации первичной организации Профсоюза как юридического лица принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.10. Первичная организация Профсоюза вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная организация Профсоюза реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.11. Правоспособность первичной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения первичной организации Профсоюза. Права и обязанности юридического лица от имени первичной организации Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет, а также президиум (по решению профсоюзного комитета) и председатель первичной организации Профсоюза (по решению профсоюзного комитета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, Общим положением.

Первичная организация Профсоюза, получившая статус юридического лица, имеет счет в банке, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим органом Профсоюза.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основании трудового договора, лицо, обучающееся в образовательном учреждении начального, среднего или высшего профессионального образования.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в организации системы образования, действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации Профсоюза - организация численностью 200 и более человек, наделенная правами территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемых решением соответствующего вышестоящего профсоюзного органа территориальной организации Профсоюза.

Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории одного или нескольких муниципальных образований.

К территориальным организациям Профсоюза относятся:

-межрегиональные организации Профсоюза, действующие на территории нескольких субъектов Российской Федерации;

-региональные организации Профсоюза, действующие на территории одного субъекта Российской Федерации;

-местные организации Профсоюза, действующие на территории одного или нескольких муниципальных образований.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением об организации Профсоюза.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы для первичной организации Профсоюза:

-для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы территориальной (местной) организации Профсоюза;

-для выборных органов первичной профсоюзной организации с правами территориальной – выборные органы территориальной (межрегиональной, региональной) организации Профсоюза.

Структурные подразделения первичной профсоюзной организации – создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзные организации или профгруппы в структурных подразделениях организации системы образования.

Профгруппа – первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации, создаваемое на кафедре, в лаборатории, другом структурном подразделении или в студенческой академической группе.

Профбюро – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения организации системы образования.

Профгрупорг – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профгрупорг, представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза или решением выборного постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза.

Работодатель – юридическое лицо (организация системы образования), либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАОУ СОШ № 104

3.1. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:

-представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

-реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия;

-содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

-приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

-добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

-солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

-коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

-гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

-уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

-обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

-выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

-самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

-соблюдение финансовой дисциплины;

-сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАОУ СОШ № 104

4.1. Права первичной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. Осуществлять принятие, прекращение членства и исключение из Профсоюза.

2. Избирать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы.

3. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.

5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, рассмотрении трудовых споров.

7. Представлять интересы обучающихся при заключении и внесении изменений в соглашение, заключаемое между коллективом обучающихся и администрацией образовательной организации, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, рассмотрении споров, защиту социально-экономических прав и интересов, охрану труда и здоровья.

8. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления по вопросам, связанным с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза в рамках своих полномочий.

9. Участвовать в деятельности территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносить предложения в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевых территориального и регионального соглашений, других соглашений.

10. Вносить предложения по кандидатуре председателя соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

11. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

12. Обращаться в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

13. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

4.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять настоящий Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза и организаций Профсоюза, принятые в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза.

2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Разрабатывать и участвовать в реализации коллективного договора (для обучающихся – соглашения), контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, созданию благоприятных условий обучения, освоению образовательных программ, права на защиту социально-экономических прав и интересов обучающихся, охрану их труда, учебы и здоровья.

4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.

5. Осуществлять постановку на учет членов Профсоюза.

6. Выполнять решения выборных коллегиальных руководящих органов соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов на организацию деятельности соответствующих органов территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Профсоюза в порядке, установленном настоящим Уставом Профсоюза и Положением о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов.

7. Представлять в соответствующие территориальные, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза данные о численности членов Профсоюза и другие сведения, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом.

8. Вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные к рассмотрению вышестоящими профсоюзными органами.

9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

10. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза и Профсоюзу.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

-лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

-лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

-работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

-работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

-неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию департамента образования муниципального образования город Краснодар.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

-добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

-прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;

-выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

-исключения из Профсоюза;

-смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

5.3.2. В случае отсутствия в организации системы образования первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

-на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

-пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

-получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

-участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

-выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

-принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

-обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

-избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

-участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

-пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

-получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

-пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

-добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

-соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

-выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

-поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

-состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;

-своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

-проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

-участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

-способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

-объявление благодарности;

-премирование;

-награждение ценным подарком;

-награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

-иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

-неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

-систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

-совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

-собрание (конференция) первичной профсоюзной организации – высший орган;

-профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

-президиум первичной профсоюзной организации – выборный коллегиальный исполнительный орган, образуемый при необходимости в первичной профсоюзной организации;

-председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган.

2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации – выборный контрольно-ревизионный орган.

3. Выборные органы первичной организации Профсоюза образуются и избираются по решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и только из членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей первичной профсоюзной организации.

В малочисленной первичной профсоюзной организации могут не образовываться выборные коллегиальные и контрольно-ревизионные органы. В случае отсутствия в малочисленной первичной профсоюзной организации выборных коллегиальных и контрольно-ревизионных органов их полномочия осуществляются собранием.

7.1. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации

1. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция) первичной профсоюзной организации.

Собрание первичной профсоюзной организации созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Конференция первичной профсоюзной организации созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

2. Дата, время и место проведения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, повестка дня объявляются не менее чем за 15 календарных дней до установленного срока и не менее чем за месяц в первичной профсоюзной организации с правами территориальной.

3. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации:

3.1. Определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации.

3.2. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности.

3.3. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания председателя первичной профсоюзной организации и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

3.4. Образует путем избрания профсоюзный комитет и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

3.5. Может образовывать путем избрания президиум первичной профсоюзной организации и принимать решение о досрочном прекращении его полномочий.

3.6. Избирает контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

3.7. Принимает решения о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации на основании решения выборного коллегиального исполнительного органа соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

В случае отсутствия коллегиального исполнительного органа в территориальной организации Профсоюза решение собрания (конференции) о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации принимается на основании решения выборного коллегиального руководящего органа территориальной организации Профсоюза.

3.8. Избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.

3.9. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

3.10. Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1 - 3.7 статьи 22 настоящего Устава Профсоюза относятся к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и не могут быть переданы им для решения другим органам первичной профсоюзной организации.

3.11. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 3.10. статьи 22 настоящего Устава Профсоюза, относящихся к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

4. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

Конференция первичной профсоюзной организации считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

5. Решения на собрании, конференции первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.

Решения собрания, конференции, по вопросам, относящимся к исключительной компетенции (пункт 3.10 статьи 22 настоящего Устава Профсоюза), считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

6. Решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов собраний (конференций) – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

7. Внеочередное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

-по его инициативе;

-по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

-по требованию соответствующего вышестоящего коллегиального профсоюзного органа.

8. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении

внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и установить дату, время и место его (ее) проведения.

9. В случае если собрание (конференция) первичной профсоюзной организации не проводится в установленные настоящим Уставом Профсоюза сроки, выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей вышестоящей организации Профсоюза принимает решение о проведении внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, определяет повестку дня, дату, время и место ее проведения.

7.2. Профсоюзный комитет

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

2. Профсоюзный комитет подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации.

3. Профсоюзный комитет:

3.1. Созывает собрание (конференцию) первичной профсоюзной организации, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту ее проведения, организует и осуществляет контроль за выполнением его (ее) решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

3.2. Предлагает кандидатуру (кандидатуры) на должность председателя первичной организации Профсоюза.

3.3. Избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

3.4. Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, исполнение сметы доходов и расходов, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность.

3.5. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

3.6. Распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметами, утвержденными профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

3.7. Утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и финансовые отчеты, определяет порядок текущего хранения документов первичной профсоюзной организации.

3.8. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации и Положение о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации в соответствии с примерным Положением, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

3.9. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

3.10. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении

контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.

3.11. Представляет интересы обучающихся при заключении и внесении изменений в соглашение, заключаемое между коллективом обучающихся и администрацией образовательной организации, осуществляет контроль за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, рассмотрении споров, права на защиту социально-экономических прав и интересов, охрану труда и здоровья.

3.12. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.

3.13. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.14. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

3.15. Организует и проводит коллективные действия работников и обучающихся в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.16. Выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

3.17. Согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации сферы образования.

3.18. Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющий совет, ученый совет, наблюдательный совет, иные представительные и другие органы управления организации сферы образования.

3.19. Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации, в том числе в единые сроки, установленные соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

3.20. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует работу по учету членов Профсоюза в соответствии с Положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

3.21. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

3.22. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

3.23. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, а также в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

3.24. Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1 – 3.19, 3.23 статьи 23 настоящего Устава Профсоюза не могут быть переданы профсоюзным комитетом для решения другим органам первичной профсоюзной организации.

3.25. Может делегировать отдельные полномочия президиуму первичной профсоюзной организации, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 3.24. статьи 23 настоящего Устава Профсоюза.

4. Срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации – 5 лет.

5. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

6. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем первичной профсоюзной организации по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

7. Заседания профсоюзного комитета правомочны при участии в них более половины членов.

Решения на заседаниях профсоюзного комитета принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются профсоюзным комитетом.

Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации либо один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

8. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета.

9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

7.3. Президиум первичной профсоюзной организации

1. В первичной профсоюзной организации может образовываться выборный коллегиальный исполнительный орган – президиум первичной профсоюзной организации.

Решение о необходимости образования президиума первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

2. Президиум первичной профсоюзной организации подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.

3. Президиум первичной профсоюзной организации избирается только из членов профсоюзного комитета.

4. Президиум первичной профсоюзной организации:

4.1. Созывает заседания профсоюзного комитета, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту его проведения.

4.2. Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных подразделений профсоюзных организаций и профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

4.3. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений.

4.4. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, а также в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

5. Срок полномочий президиума первичной профсоюзной организации – 5 лет.

6. Заседания президиума первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

7. Заседания президиума первичной профсоюзной организации правомочны при участии в них более половины членов.

Решения на заседаниях президиума первичной профсоюзной организации принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются президиумом первичной профсоюзной организации.

Заседания президиума первичной профсоюзной организации ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации либо один из членов президиума по решению президиума первичной профсоюзной организации.

8. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав президиума первичной профсоюзной организации.

9. Решения президиума первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

7.4. Председатель первичной профсоюзной организации

1. Председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган.

2. Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.

3. Председатель первичной профсоюзной организации:

3.1. Созывает заседания президиума первичной профсоюзной организации, а в случае отсутствия президиума первичной профсоюзной организации созывает заседания профсоюзного комитета.

3.2. Ведет заседания профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации.

3.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, иными органами и организациями.

3.4. Организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

3.5. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

3.6. Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, учетную политику первичной профсоюзной организации, вносит в них изменения и дополнения.

3.7. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

3.8. В пределах полномочий, установленных соответствующими выборными коллегиальными руководящими профсоюзными органами, заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

3.9. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

3.10. Выдает доверенности на представление интересов первичной профсоюзной организации.

3.11. Формирует и руководит аппаратом первичной профсоюзной организации, утверждает структуру, численность и штатное расписание, определяет систему оплаты труда работников аппарата в соответствии с положениями, утверждаемыми выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на основе положений, утверждаемых выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза, заключает трудовые договоры с работниками аппарата первичной профсоюзной организации.

3.12. Организует работу по учету членов Профсоюза, подготовку статистической и финансовой отчетности по формам, утвержденным в Профсоюзе.

3.13. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним (ними)

трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Уставом Профсоюза.

3.14. Определяет порядок текущего и архивного хранения документов первичной профсоюзной организации, организует работу по учету и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации.

4. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации.

5. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура предложена выборным коллегиальным исполнительным органом территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и (или) выдвинута профсоюзным комитетом, если иное не установлено собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

6. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – 5 лет.

7. Решения председателя первичной профсоюзной организации принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им настоящего Устава Профсоюза, решений выборных коллегиальных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсоюза, либо по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Полномочия председателя первичной профсоюзной организации в случае его исключения из Профсоюза оформляются решением вышестоящего профсоюзного органа с даты, определенной этим органом.

9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в этом случае вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации одного из заместителей председателя первичной профсоюзной организации или одного из членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в случае наличия президиума – одного из членов президиума первичной профсоюзной организации до

проведения внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

Сведения о лице, наделенном профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации (исполняющий обязанности председателя первичной профсоюзной организации), могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

10. Председатель первичной профсоюзной организации, избранный на внеочередном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным настоящим Уставом Профсоюза, избирается до окончания срока полномочий выборного коллегиального руководящего органа первичной профсоюзной организации.

VIII. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАОУ СОШ № 104

1. Выборным контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации подотчетна собранию (конференции) первичной профсоюзной организации и выполняет свои функции в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза и Положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации, ее количественный и персональный состав избирается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

Членами контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Профсоюза – 5 лет.

4. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителя (заместителей) председателя контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации является участником собрания (делегатом конференции) первичной профсоюзной организации.

5. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в заседаниях профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимает участие в заседаниях президиума с правом совещательного голоса.

6. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации контролирует:

- правильность исчисления, полноту сбора и своевременность поступления и перечисления членских профсоюзных взносов, в том числе вышестоящим профсоюзным органам;

- поступления от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных первичной профсоюзной организацией и иных не запрещенных законом доходов;

- исполнение сметы доходов и расходов;

- правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность финансовой, бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности;

- сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;

- выполнение норм Устава Профсоюза в части соблюдения периодичности заседаний выборных коллегиальных профсоюзных органов;

- выполнение решений выборных коллегиальных органов в части финансово-хозяйственной деятельности;

- соблюдение действующих в Профсоюзе положений, инструкций и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности и ведения делопроизводства;

- состояние финансовых документов (первичных, учетных и других документов);

- деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, находящихся в оперативном управлении первичной профсоюзной организаций;

- состояние учета членов Профсоюза, соблюдение порядка принятия и прекращения членства в Профсоюзе;

- порядок ведения делопроизводства;

- порядок рассмотрения писем и обращений от членов Профсоюза.

7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации и выборным органом первичной профсоюзной организации рассматриваются и разрешаются собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза или вышестоящим выборным коллегиальным органом территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

8. Заседания контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины членов контрольно-ревизионной комиссии.

9. Решения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих членов контрольно-ревизионной комиссии при наличии кворума.

Форма голосования при принятии решений устанавливается контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации.

Решения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

IX. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Решение о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации на основании предварительно полученного согласия выборного коллегиального исполнительного органа соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Инициатором решения о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации может выступать выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Решение собрания, конференции, считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

2. Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации, обладающей правоспособностью в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, погашения кредитных обязательств и осуществления других обязательных платежей, направляется в соответствующую территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза на цели, предусмотренные настоящим Уставом Профсоюза.