

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА**

### **муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы 104 города Краснодара**

Задачи профсоюзного комитета:

1. Принятие дополнительных соглашений в коллективном договоре;
2. Контроль за ходом выполнения коллективного договора и соглашений;
3. Участие в разработке и экспертизе документов (приказов и т.д.), обеспечивающих трудовые гарантии членов профсоюза;
4. Создание доброжелательного микроклимата в коллективе;
5. Физкультурно-оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников, их детей;
6. Работа с ветеранами педагогического труда;
7. Участие, совместно с администрацией, в работе с молодыми квалифицированными специалистами, а также их поддержка и стимулирование;
8. Стимулирование работников из фонда профсоюзной организации, уходящих на заслуженный отдых по возрасту.
9. Защита прав администрации, как членов профсоюза;
10. Материальная помощь членом профсоюза;
11. Повышение культуры охраны труда, а также создание условий на рабочих местах;
12. Участие в разработке и согласовании нормативных актов по охране труда;
13. Контроль и участие за соблюдением администрацией трудового законодательства о рабочем времени, выходных днях, об отпусках, расписании, педагогической нагрузке, об охране труда работников;
14. Участие в аттестации педагогических работников; Каждый член профсоюзного комитета может:
  - Получить своевременную юридическую консультацию в области трудового законодательства;
  - проводить проработку дополнений и предложений в коллективный договор;
  - осуществлять контроль за выполнением мероприятий и обязательств коллективного договора;
  - давать консультации и рекомендации работникам по тому или иному вопросу;
  - участвовать в трудовых спорах с администрацией. Каждый член профсоюза может:
    - рассчитывать на поддержку профсоюза в трудовых спорах с администрацией;
    - рассчитывать на соблюдение законодательства при рассмотрении трудовых споров;

- обратиться в профком при ущемлении экономических и трудовых прав. получить:
- необходимую юридическую консультацию
- все виды социальной защиты, предусмотренной коллективным договором;
- льготные путевки в санаторий для работников;
- материальную помощь из фондов профкома. Основные направления работы профкома.

Основные направления работы профкома связаны с задачами, стоящими перед профсоюзной организацией, и заключаются в следующем:

- Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза работников народного образования и науки.
- Повседневная забота об улучшении охраны труда.
- Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, удовлетворения культурных запросов членов профсоюза и их семей.
- Развитие экономической и социальной демократии, обеспечение реального доступа к заключению договоров и соглашений с администрацией, контроль за исполнением договоров и соглашений между профкомом и администрацией;
- Создание доброжелательного микроклимата в коллективе;
- Пропаганда здорового образа жизни, отдыха, культурно-массовых мероприятий;
- Инновация традиций в коллективе;
- Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда;
- Проведение в жизнь решений вышестоящих профсоюзных органов и решений конференций и общих собраний.