

ПРИНЯТО  
на педагогическом совете  
протокол от 30.08.2021 № 01

УТВЕРЖДЕНО  
приказом \_\_\_\_\_ муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения муниципального  
образования город Краснодар средней  
общеобразовательной школы № 104  
от 01.09.2021 № 82-П  
Директор \_\_\_\_\_ Е.В. Качаловская

### Положение

о предоставлении справки, подтверждающей отсутствию (наличие) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящим положением определяется порядок, сроки и периодичность предоставления справки, подтверждающей отсутствие (наличие) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школе №104 (МАОУ СОШ № 104).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с гл 5. Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 351.1, 331.1, 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### 2. Порядок и сроки предоставления справки

2.1 При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет справку (оригинал) о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу.

2.2. Соответствующие справки об отсутствии судимости предоставляются работником до издания приказа о приеме на работу.

2.3. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном законом порядке.

2.4. К трудовой деятельности в МАОУ СОШ №104 не допускаются лица:

имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и

несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

Отстраняются от работы (не допускаются к работе) работники при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового Кодекса. Работник отстраняется на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

2.5. Периодичность предоставления справки, подтверждающей отсутствие (наличие) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования - ежегодно, до 25 августа.

### 3. Порядок расторжения трудового договора в случае возникновения судимости (уголовного преследования)

3.1. Основанием для прекращения трудового договора с работником является справка о наличии судимости, об уголовном преследовании работника или копия приговора суда о признании работника виновным в совершении преступления (или преступлений), указанных в ст.351.1 ТК РФ.

3.2. Прекращение трудового договора при ограничении на занятие определенными видами трудовой деятельности допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работнику предлагаются все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся в данной организации.

3.3. Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.